



Gmina Godów

ul. 1 Maja 53, 44-340 Godów, woj. śląskie
tel.: 32 476 50 65, 32 476 50 66, 32 476 51 00
fax.: 32 476 50 65 wew. 35, 38
e-mail: gmina@godow.pl, strona: www.godow.pl

Godów, dnia 6 czerwca 2019 r.

Nr sprawy EK.4424.21.2019



Dotyczy: petycji w sprawie zatrudnienia nauczyciela języka polskiego Szkoły Podstawowej w Skrzyszowie

W odpowiedzi na pismo z dnia 11 czerwca 2019r. /data wpływu do Urzędu Gminy – 13.06.2019r./ informuję, iż zgodnie z przepisami prawa oraz kompetencjami nie powinienem być adresatem tego pisma. Rozumiem jednak, iż troska rodziców o edukację dzieci jest ogromna więc postaram się przedstawić poniżej aktualną sytuację prawną i przyjęte zasady dotyczące zatrudniania i zwalniania nauczycieli.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t. j. Dz. U. z 2018r. poz. 996 z późn. zm.) dyrektor jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole nauczycieli. Decyduje więc o sprawach kadrowych, w szczególności w sprawach zatrudniania i zwalniania nauczycieli. Jest to jego wyłączna kompetencja. Jednocześnie dyrektor kieruje działalnością szkoły i realizuje założoną przez organ prowadzący politykę kadrową. Dysponuje również środkami finansowymi i ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe, ale również celowe wykorzystanie.

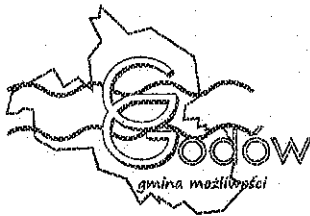
W związku z reformą oświaty doszło do stopniowego wygaszenia gimnazjum, co skutkuje ogólnym spadkiem liczby godzin dydaktycznych realizowanych przez nauczycieli. Konsekwencją zaistniałej sytuacji jest ograniczenie zatrudnienia dla nauczycieli, a wręcz ich zwolnienie. Dyrektorzy na bieżąco monitorowali stan zatrudnienia nauczycieli prowadząc ogólnogminną politykę kadrową mającą na celu ograniczenie skutków zwolnień i utraty pracy przez nauczycieli. Wszyscy byli jednak świadomi, iż po trzech latach wprowadzania reformy nastąpi nieodwracalny spadek godzin, co uniemożliwi utrzymanie zatrudnienia przez wszystkich nauczycieli. W związku z tym opracowano procedury kryteriów doboru nauczycieli z którymi zostanie rozwiązany stosunek pracy. Kryteria te zostały zaopiniowane przez związki zawodowe oraz organ prowadzący. Jednocześnie z ustalonymi kryteriami zostali zapoznani nauczyciele szkoły. Dyrektor dokonując wyboru pracownika do rozwiązania stosunku pracy z przyczyn opisanych powyżej kieruje się powszechnie stosowanymi zapisami nie mając dobrowolności decyzji w tym zakresie. Poszczególni nauczyciele mieli świadomość jakie skutki osobowe wywoła wygaszenie gimnazjum. Analizując kryteria zwolnień byli poinformowani kogo osobiście one dotkną. Wzrost liczby oddziałów w szkole podstawowej o klasy VII i VIII nie rekompensuje spadku liczny oddziałów gimnazjalnych.



Urząd Gminy Godów
ul. 1 Maja 53, 44-340 Godów, woj. śląskie
Referat Oświaty, Kultury i Polityki Społecznej
e-mail: edukacja@godow.pl



GMINA
FAIR PLAY



Gmina Godów

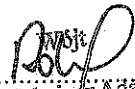
ul. 1 Maja 53, 44-340 Godów, woj. śląskie
tel.: 32 476 50 65, 32 476 50 66, 32 476 51 00
fax.: 32 476 50 65 wew. 35, 38

e-mail: gmina@godow.pl, strona: www.godow.pl

Ta sytuacja dotyka m. in. nauczycieli języka polskiego. W związku z tym Pani [] dwukrotnie otrzymała propozycję pracy w charakterze nauczyciela języka polskiego w szkołach podstawowych na terenie gminy Godów. W każdym przypadku jednak odmówiła mając świadomość rodzącej się stopniowo sytuacji braku godzin w szkole macierzystej.

Mając na uwadze powyższe nie można przychylić się do Państwa petycji. Rozumiem Państwa niepokój i obawy w trosce o dobro dzieci i ich dalszą edukację. Wierzę, że Pani Dyrektor doloży wszelkich starań, aby dzieci nadal były otoczone wysoko ocenianą opieką dydaktyczno-wychowawczą.

Z poważaniem


mgr inż. Mariusz Adamiński

Otrzymują:

1) Adresat

2) a/a

Osoba odpowiedzialna za sprawę: Katarzyna Kubica

Miejsce urzędowania: parter, pokój nr 8

Telefon: 32 47 65 065 wew. 34



Urząd Gminy Godów
ul. 1 Maja 53, 44-340 Godów, woj. śląskie
Referat Oświaty, Kultury i Polityki Społecznej
e-mail: edukacja@godow.pl



GINA
FAIR PLAY