

**ZARZĄDZENIE NR 120.5.2019  
WÓJTA GMINY GODÓW**

z dnia 25 marca 2019 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Godów**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zm.) oraz art. 39 ust 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2018r. poz. 1260 ze zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r. poz. 936 ze zm.) oraz art. 30 ust. 1 i art. 31 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2019r. poz. 506).

**zarządzam, co następuje:**

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Godów ustalonym Zarządzeniem Nr 120.12.2016 Wójta Gminy Godów z dnia 14 lipca 2016r. oraz zmienionym Zarządzeniem Nr 120.5.2018 Wójta Gminy Godów z dnia 15 lutego 2018r. i Zarządzeniem Nr 120.21.2018 Wójta Gminy Godów z dnia 25 czerwca 2018r. wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 6:

- 1) **ust. 3** otrzymuje brzmienie: "Wypłata wynagrodzenia następuje przelewem na wskazany przez pracownika numer rachunku bankowego,,
- 2) **ust. 4** otrzymuje brzmienie: "Jeżeli pracownik złoży wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych, to odbiór wynagrodzenia następuje w punkcie kasowym Banku Spółdzielczego w Godowie przy ul. 1 Maja 53 w godzinach urzędowania banku"

2. W § 33 dodaje się ust. "7. Fundusz nagród może być zwiększony z tytułów:

- a) niepełnej obsady etatowej (wakaty),
- b) różnicy pomiędzy wynagrodzeniem wynikającym ze stosunku pracy, a wypłaconym osobom przebywającym na chorobowym,
- c) niewypłaconych planowanych nagród jubileuszowych lub wypłaconych w niższej wysokości,
- d) niewypłaconych odpraw emerytalnych lub rentowych lub wypłaconych w niższej wysokości,
- e) innych niż w w/w,,

3. W § 40 skreśla się literę a),

4. Usuwa się **Załącznik nr 1** do Regulaminu Wynagradzania.


5. **Załącznik nr 3** do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zmiany do regulaminu zostały uzgodnione z przedstawicielem załogi.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikom prowadzącym sprawy kadrowe i płacowe w Urzędzie Gminy Godów.

§ 4. Zarządzenie podaje się do wiadomości pracownikom poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w budynku Urzędu Gminy Godów.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

Wójt  
  
mgr inż. Mariusz Adamczyk

Załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 120.5.2019

Wójta Gminy Godów

z dnia 25 marca 2019r.

Załącznik Nr 3 do Regulaminu Wynagradzania

**Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego pracowników  
Urzędu Gminy**

<b>Kategoria zaszergowania</b>	<b>Kwota w złotych</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
I	1700 – 2300
II	1720 - 2400
III	1740 – 2500
IV	1760 - 2600
V	1780 – 2700
VI	1800 - 2800
VII	1820 - 2900
VIII	1840 - 3000
IX	1860 - 3100
X	1880 - 3200
XI	1900 - 3300
XII	1920 - 3400
XIII	1940 - 3700
XIV	1960 - 3900
XV	1980 - 4200
XVI	2000 - 4400
XVII	2100 - 4800
XVIII	2200 - 5000
XIX	2400 - 5400

Podstawa prawna

- § 3 ust. 3 rozporządzenia
- § 8 ust. 2 Regulaminu wynagradzania

Wójt  
  
mgr inż. Maciej Adamczyk